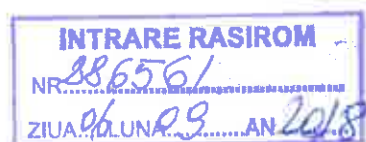




R A S I R O M
Protejăm ceea ce contează



Comisia de Monitorizare pentru elaborarea, implementarea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern/Managerial la nivelul Regiei Autonome RASIROM



APROBAT:

Director General,

Laurențiu Trocan



CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ

Ediția IV, 2018, revizia 0





Preambul:

Prezentul Cod de conduită definește idealurile, principiile și valorile etice în cadrul Regiei (integritate, competență profesională, conduită profesională, comportament adecvat, atitudine pozitivă față de munca și față de colegi, în comunitatea profesională din care fac parte) pe care salariații consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată.

Codul respectă Constituția țării, legislația în vigoare privind munca, nediscriminarea și egalitatea de șanse, reglementările Serviciului Român de Informații, regulamentele interne și legislația ce reglementează domeniul de activitate.

I. Descrierea standardului de conduită

Conducerea și salariații Regiei cunosc și susțin valorile etice și valorile acesteia, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Codul de conduită definește idealurile, valorile, principiile și normele pe care salariații și colaboratorii Regiei consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul instituției. Implementarea codului de conduită în cadrul Regiei este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale adecvate astfel încât să se asigure evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația Regiei.

Codul de conduită prezintă valorile fundamentale pe care salariații Regiei trebuie să și le însușească și să le respecte. Este necesar ca activitățile zilnice desfășurate în cadrul Regiei de către salariații acesteia, precum și convingerile lor, să fie în concordanță cu valorile Regiei, cu obiectivele acesteia.

Regia rezolvă dilemele etice prin aplicarea principiilor trasate de Codul de conduită și prin judecarea corectă și obiectivă a situațiilor de fapt.

Existența unui Cod de conduită protejează Regia și salariații de comportamente necinstite sau oportuniste. Toți salariații și colaboratorii Regiei trebuie să aibă un comportament onest, corect, echilibrat, să acționeze cu bună-credință, atât în relațiile interne cât și în cele externe. Regia își desfășoară activitățile în strictă conformitate cu legislația (legile din România și legile acelor țări în care operează), cu reglementările de piață și cu principiile pe care se bazează concurența loială.



RASIROM

Protejăm ceea ce contează



Regia funcționează cu respectarea deplină a legilor și regulamentelor în vigoare și în conformitate cu principiile Codului de conduită ca și cu procedurile interne.

Nicio acțiune în încercarea de a asigura un avantaj exclusiv pentru Regie nu justifică adoptarea oricărui comportament în contrast cu aceste principii și cu legea aplicabilă.

Regia consideră că este adecvat și necesar să emită și să adopte un Cod de conduită, care exprimă valorile cărora toți destinatarii acestuia trebuie să se conformeze, prin asumarea responsabilităților, structurii, rolurilor și regulilor pentru a căror implementare sunt răspunzători față de lege și Regie.

Cunoașterea și respectarea Codului de conduită de către salariații și colaboratorii Regiei este, prin urmare, esențială în menținerea transparenței activităților derulate de către Regie dar și pentru menținerea reputației Regiei.

Regia pune Codul de conduită, de asemenea, prin publicare pe site, în atenția tuturor celor cu care are relații de afaceri, care sunt obligați să cunoască și să respecte regulile conținute în acest document.

Responsabilitatea implementării Codului de conduită, aplicării și actualizării acestuia este o datorie a membrilor Comisiei de Monitorizare pentru elaborarea, implementarea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern/Managerial la nivelul Regiei Autonome RASIROM.

Consilierul de etică desemnat în cadrul Regiei trebuie să raporteze orice nerespectare sau eșec de aplicare către membrii Comisiei de Monitorizare pentru elaborarea, implementarea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern/Managerial la nivelul Regiei.





II. Cerințele generale

Conducerea Regiei sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților.

Conducerea Regiei adoptă un Cod de conduită, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Conducerea Regiei înlesnește comunicarea deschisă, de către salariați, a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin desemnarea unui consilier de etică, care să monitorizeze respectarea normelor de conduită la nivelul entității.

Acțiunea de semnalare de către salariați a neregulilor trebuie să aibă un caracter transparent pentru eliminarea suspiciunii de delațiune și trebuie privită ca exercitarea unei îndatoriri profesionale.

Salariații care semnalează nereguli de care, direct sau indirect, au cunoștință, sunt protejați împotriva oricăror discriminări, iar conducătorii au obligația de a întreprinde cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate și de a lua, dacă este cazul, măsurile ce se impun.

Conducerea și salariații Regiei au o abordare constructivă față de controlul intern managerial, a cărui funcționare o sprijină în mod permanent.

Declararea averilor, intereselor și bunurilor primite cu titlu gratuit se realizează de către toți factorii vizați, în conformitate cu prevederile legale.

Aplicarea Codului de Conduită

Codul de conduită se aplică tuturor salariaților și colaboratorilor Regiei, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. Fiecare Salariat trebuie să cunoască și să acționeze în conformitate cu prevederile Codului.

Managerii trebuie să fie modelul de comportament etic care să inspire salariații la aderarea și respectarea valorilor și a Codului de conduită.



Reguli de conduită

Echipa de management a Regiei trebuie să fie prima care să ofere un bun exemplu pentru toate resursele umane ale Regiei, prin respectarea, în exercitarea atribuțiilor lor, a principiilor care sunt înscrise în Codul de conduită, a procedurilor Regiei și a altor documente care reglementează afacerile corporative, prin difuzarea și conștientizarea lor în rândul salariaților și îndemnându-i pe aceștia din urmă să respecte Codul de conduită și procedurile în vigoare.

Echipa de management a Regiei, la toate nivelurile, utilizează în mod activ eforturile lor pentru a propune și realiza orice proiecte, investiții și acțiuni industriale, comerciale și manageriale care pot fi utile pentru a păstra și a crește capacitatea economică, tehnologică, profesională și de prestigiu a Regiei.

Regia se asigură, de asemenea, că orice informații justificative privind evenimentele și deciziile sunt puse la dispoziția salariaților, astfel încât să permită Regiei, auditorilor externi și personalului de supraveghere a controalelor interne, precum și autorităților de supraveghere, să efectueze cele mai cuprinzătoare și eficiente activități de control.

Utilizarea echipamentelor IT și a instrumentelor electronice trebuie să fie în conformitate cu principiile de echitate, eficacitate, de protecție a discreției, de securitate a informațiilor, cum ar fi garantarea confidențialității, integrității, disponibilității și autenticității IT, a sistemelor electronice și a datelor prelucrate, pentru protecția Regiei și a intereselor oricărei persoane terțe.

Regia a adoptat măsurile corespunzătoare pentru a se asigura că datele electronice și computerizate pot fi accesate numai în conformitate cu reglementările aplicabile și intimitatea oricărei persoane implicate, în așa fel încât să garanteze că toate informațiile sunt păstrate confidențial și vor fi prelucrate doar de către persoanele autorizate în mod expres, și că orice intruziuni vor fi împiedicate.

Managementul Regiei

Regia adoptă un sistem de management în conformitate cu legile în vigoare, și în conformitate cu cele mai bune practici naționale și internaționale.

Sistemul de mai sus al managementului Regiei are ca scop maximizarea valorii părților implicate, identificarea și controlarea riscurilor, menținerea transparenței față de părțile interesate ale afacerii.



R A S I R O M
Protejăm ceea ce contează



Regia asigură condițiile necesare cunoașterii, de către salariați, a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor precum și a neregulilor.

Valorile morale ale Regiei

Un manager care își ghidează activitatea după codurile eticii manageriale are în vedere că deciziile sale trebuie să se bazeze întotdeauna pe cinste, respectarea legilor, încredere, corectitudine, respectarea cuvântului dat, responsabilitatea propriilor acte etc. Toate acestea sunt susținute de cultura organizațională a Regiei. O cultură organizațională în care valorile, normele și regulile etice sunt promovate și susținute de către manageri, în care acestea stau la baza comportamentelor integre ale managerilor, conduce la comportamente care au efect de model asupra salariaților Regiei.

Pentru a putea acționa în conformitate cu valorile etice ale Regiei, salariații au nevoie de sprijin și de o comunicare deschisă, în special atunci când este vorba despre ajutorul acordat pentru rezolvarea dilemelor și a incertitudinilor în materie de conduită adecvată. Salariații Regiei sunt liberi să comunice preocupările lor în materie de etică. Managementul trebuie să creeze un mediu adecvat acestui tip de comunicare.

Conducerea trebuie să supravegheze comportamentul efectiv al salariaților din subordine, referitor la standardul de etică și integritate și să trateze în mod adecvat orice abatere de la Codul de conduită.

Salariații trebuie să manifeste acel comportament și dezvoltă acele acțiuni percepute ca etice în Regie.

Managerul și salariații de regulă au o abordare deschisă și pozitivă față de economicitatea resurselor, controlul financiar și raportările de orice tip, a căror funcționare o sprijină.

Conflictele de interese și etică

Relația dintre Regie și directorii și salariații săi, la orice nivel, se bazează pe încredere completă. Prin urmare, aceștia trebuie să acționeze întotdeauna în vederea realizării intereselor și obiectivelor stabilite la nivelul Regiei.





R A S I R O M

Protejăm ceea ce contează



Din acest punct de vedere, directorii, salariații și consultanții Regiei trebuie să evite orice situație și să se abțină de la orice acțiune în care ar putea avea un interes personal, fie direct sau indirect, și care poate interfera cu capacitatea lor de a lua decizii imparțiale și obiective în interesul Regiei. Orice conflict de interese nu numai că ar fi în conflict cu legea aplicabilă, ci și cu principiile exprimate în Codul de conduită, și, prin urmare, poate afecta imaginea și integritatea Regiei.

Regia ia toate măsurile astfel încât să se asigure că situațiile de conflict de interese între Regie, inclusiv administratori, salariați și agenți sau orice persoană aflată în mod direct sau indirect în relație cu Regia, și clienții Regiei, între doi clienți ai Regiei, sunt identificate și apoi prevenite și gestionate într-un asemenea mod încât interesele clienților să nu fie afectate.

Structura organizatorică a Regiei, așa cum este ea prezentată în cadrul Regulamentului Intern de Organizare și Funcționare, asigură separarea activităților desfășurate. Accesul la informațiile confidențiale este restrâns doar la acele persoane care folosesc aceste informații în activitatea lor curentă.

Conducerea Regiei stabilește persoanele care au acces la diferitele categorii de informații conținute de sistemul informatic, persoanele responsabile cu securitatea sistemului informatic (folosirea parolilor și schimbarea lor periodică).

Regia nu efectuează tranzacții în contul propriu, în contul persoanelor relevante sau în contul unor terți sau clienți interesați pe baza informațiilor care nu au devenit încă publice și care ar putea influența prețul de tranzacționare pe piață, de care salariații săi iau cunoștință în cursul activității.

În mod similar, consultanții și partenerii comerciali trebuie să întreprindă, de asemenea, angajamente specifice menite să evite orice situație de conflict de interese, abținerea de la folosirea în orice mod și sub orice titlu a activității desfășurate în numele Regiei, cu scopul de a realiza orice avantaj ilicit pentru ei înșiși sau pentru alții.

Protecția activelor Regiei

Salariații sunt obligați să respecte Codul de conduită și să protejeze bunurile Regiei, să le utilizeze cu grijă și diligență, în conformitate cu toate legile și regulamentele aplicabile de Regie.

În special, aceștia:

- trebuie să se abțină de la orice comportament care ar putea provoca daune activelor Regiei sau să reducă funcționalitatea și eficiența acestora;
- nu trebuie să utilizeze aceste active ilegal și abuziv sau în scopuri private.





R A S I R O M
Protejăm ceea ce contează



Managementul resurselor umane

Regia conferă resurselor sale umane un rol important în atingerea misiunii sale. Se adoptă strategii – pentru selecție, formare și metode de management – care includ pe deplin siguranța salariaților, demnitatea și responsabilitatea, precum și respingerea oricărei forme de discriminare și abuz.

În raporturile de muncă, interne și externe, nu trebuie să existe neplăceri de niciun fel, ca de exemplu, crearea unui mediu de lucru ostil față de un singur salariat sau grupuri de salariați, interferențe nejustificate cu munca altora sau crearea de obstacole și impedimente în calea perspectivelor de carieră ale altora.

Mediul de lucru și de protecție a vieții private

Regia, în conformitate cu legile în vigoare, precum și orice alte dispoziții în această privință, se angajează să protejeze integritatea salariaților, prin aplicarea oricăror măsuri necesare și adecvate, tehnice și științifice, pentru a garanta respectarea absolută a locului de muncă la cel mai înalt standard în materie de sănătate și siguranță.

Regia, de asemenea, promovează și stabilește o cultură de securitate, de protecție a sănătății și vieții salariaților la locul de muncă, dezvoltând conștientizarea riscurilor și promovând un comportament responsabil în rândul tuturor salariaților săi.

Regia se angajează să protejeze integritatea morală a tuturor salariaților și/sau consultanților săi, garantându-le dreptul la condiții optime și demne, de muncă, conform legii. Regia protejează salariații împotriva actelor de stres psihologic, violența și se opune oricărei atitudini discriminatorii sau oricărui comportament care ar putea aduce prejudicii persoanei, credinței și înclinațiilor acesteia. Hărțuirea sau molestarea de orice fel, în orice relație de muncă, este absolut interzisă, ca și comportamentul care ar putea compromite performanțele funcțiilor atribuite și ar aduce prejudicii demnității salariatului.

Regia a adoptat măsuri propice pentru a garanta protecția, integritatea, utilizarea corectă și funcționarea sistemelor, programelor IT și conținutul datelor electronice ale Regiei sau ale oricărei terțe părți, protejând, de asemenea, drepturile de proprietate intelectuală și datele cu caracter personal, legate de utilizarea programelor IT și datelor electronice și/sau integritatea informațiilor furnizate publicului prin intermediul internetului.





Proceduri și protocoale

Codul de conduită a determinat existența unor protocoale specifice care vizează prevenirea unor evenimente neplăcute și, prin urmare, un posibil impact negativ asupra Regiei. Aceste protocoale sunt încheiate în mod corespunzător și modificate, dacă este necesar, pe baza unei analize a situației Regiei, cu scopul de a sublinia orice riscuri pentru Regie și pentru sistemul de control existent și adecvat.

Oricine ia parte, din orice motive, la procesele desfășurate în cadrul Regiei și reglementate în mod special, adoptă protocoalele specifice în condițiile și modurile prevăzute în mod expres și descrise de procedurile în vigoare și la îndrumarea managementului Regiei.

Aplicarea corectă a acestor protocoale asigură identificarea personalului Regiei pentru a fi responsabil de procesele de luare a deciziilor, de autorizare și executarea operațiunilor: în acest scop – în conformitate cu principiul controlului reprezentat de segregarea atribuțiilor – este necesar ca operațiunile individuale să fie efectuate în stadii diferite de către părți diferite, ale căror sarcini sunt clar definite și cunoscute în cadrul organizației, în scopul de a preveni atribuirea de puteri nelimitate și/sau exagerate către părțile individuale.

Protecția activelor Regiei

Directorii, cu referire în special la executiv, salariați și orice persoană care interacționează cu Regia la orice nivel, în limitele atribuțiilor și funcțiilor individuale, sunt obligați să respecte cu strictețe procedurile în vigoare.

În special procedurile Regiei vor reglementa executarea fiecărei operațiuni și tranzacții, a căror legitimitate, autorizare, consistență, înregistrare adecvată și verificare, trebuie, în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, economicitatea resurselor, să fie evaluate (prin următoarele elemente de control, ce includ dar nu se limitează la: validarea soldurilor conturilor, semnături în comun, documente justificative contabile, înțelegerea activităților de vânzare de către Regie (oferte, consultanța, furnizori-distribuitori, etc.).

Prin urmare, fiecare operațiune va fi susținută de o documentație corespunzătoare, clară și completă pentru a fi înregistrată și depusă la arhivele Regiei, în scopul de a permite, în orice moment, un control cu privire la motivele, caracteristicile de



RASIROM

Protejăm ceea ce contează



funcționare, prezentare și identificarea exactă la diferite stadii de autorizare efectuate.

Datele primare reale, exacte, complete și clare sunt premisele contabilității transparente și reprezintă o valoare fundamentală pentru Regie, care, de asemenea, asigură Consiliul de Administrație și persoanele terțe că pot avea o imagine clară a economiei, echității și poziției financiare a Regiei.

Regia depune toate eforturile pentru a lucra în așa fel încât utilizarea resurselor disponibile, efectuate în conformitate cu legislația aplicabilă, cu legile corporative relevante, precum și în conformitate cu valorile Codului de conduită, sunt orientate spre garantarea, creșterea și consolidarea bunurilor Regiei, pentru apărarea ei, a intereselor Statului ca acționar, a creditorilor și a pieței.

Dacă cineva devine conștient de orice posibilă omitere, falsificare, nereguli în registrele și evidențele Regiei, sau de orice încălcare a principiilor enunțate în Codul de conduită și în sensul protocoalelor specifice, trebuie să raporteze imediat acest lucru Consilierului de Etică. Nerespectarea procedurilor, protocoalelor și a Codului de conduită compromite relația de încredere dintre Regie și cei care interacționează cu Regia la orice nivel și trebuie să fie raportate prompt Consilierului de Etică.

Relațiile cu autoritățile, instituțiile publice

Relațiile cu autoritățile și instituțiile publice se desfășoară în deplină conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile, precum și cu principiile enunțate în Codul de conduită, protocoalele interne, pentru a nu compromite integritatea și reputația părților interesate.

Relațiile cu clienții și furnizorii

Regia își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile bazate pe loialitate, echitate, transparentă, eficiență, supunere în fața legii și valorilor exprimate în Codul de conduită și conformarea cu aceste principii necesită un comportament similar din partea tuturor celor cu care au relații comerciale și/sau financiare de orice natură, acordând o atenție deosebită la alegerea altor părți în tranzacții, furnizori, parteneri de afaceri, consultanți, etc.

Regia se abține de la orice fel de relații, chiar dacă aceasta se realizează indirect sau prin intermediari, cu persoane fizice sau juridice care sunt cunoscute a fi suspectate ca făcând parte sau efectuând activități în sprijinul oricărei organizații criminale de





RASROM

Protejăm ceea ce contează



orice natură sau a celor implicați în traficul de ființe umane și exploatarea muncii copiilor, precum și a unor persoane sau grupuri care acționează în scopul de terorism, precum și orice comportament care poate cauza probleme cu impact într-o țară sau o organizație internațională, efectuate în scopul de a intimida populația sau forța autoritățile publice sau o organizație internațională să acționeze sau să se abțină să acționeze în vreun fel sau să destabilizeze sau să distrugă politica de bază, constituțională, structurile economice și sociale ale unei țări sau ale vreunei organizații internaționale.

O atenție deosebită trebuie acordată, de asemenea, relației care implică primirea sau transferul unor sume de bani sau alte beneficii, operațiunilor de orice natură ce au ca obiect bani, bunuri sau alte avantaje care sunt infracțiuni. Regia se abține de la acceptarea pentru orice motiv orice plăți în numerar, acțiuni la purtător sau plăți neautorizate prin intermediari sau prin intermediul unei părți terțe, încât identificarea plătitorului să fie imposibilă, sau de la orice relații cu persoane care au sediul sau care funcționează în țările în care transparența de afaceri corporative nu este garantată și, în general, de la efectuarea operațiunilor care ar putea exclude urmărirea fluxurilor de numerar.

De asemenea, în contextul relațiilor cu părți externe, Regia se abține de la a se comporta în orice mod care ar putea compromite integritatea, fiabilitatea și securitatea IT, precum și a sistemelor electronice și datelor.

În toate cazurile, alegerea partenerilor și proiectelor se efectuează exclusiv în funcție de parametrii obiectivi, cum ar fi calitatea, eficiența costurilor, prețul, expertiza profesională, competența și după obținerea prealabilă de garanții adecvate în ceea ce privește corectitudinea consultantului sau furnizorului de bunuri sau servicii.

Tranzacțiile comerciale necesită o atenție deosebită și obligă la limitarea primirii și plăților în bani, bunuri sau alte beneficii.

Cadouri, acte de donații și beneficii

În timpul desfășurării tuturor activităților comerciale cu consultanți, clienți, furnizori, alte părți implicate, parteneri de afaceri și/sau financiari, nici un partener nu oferă favoruri sau beneficii (directe și indirecte), cadouri, acte de curtoazie sau ospitalitate de orice natură, cu excepția cazului în care sunt de o asemenea natură și valoare care să nu compromită imaginea Regiei (valori foarte mici, nesemnificative, ce au doar sens de gest minimal de protocol), și care nu pot fi interpretate ca urmărind tratamente preferențiale sau influențarea atribuțiilor de serviciu cu scopul de a face sau nu face un act cu încălcarea unor prevederi legale sau regulamente interne. În toate cazurile, orice cadouri, acte de curtoazie sau forme de ospitalitate trebuie să fie raportate și înaintate spre aprobare persoanelor autorizate în acest sens.





Protecția mediului

Regia privește mediul înconjurător ca fiind primul activ care trebuie protejat astfel încât să se realizeze un echilibru între inițiativele economice și cerințele esențiale de protecție a mediului. Pentru astfel de măsuri, Regia limitează impactul asupra mediului a activităților sale, ținând seama de dezvoltarea cercetării științifice în acest domeniu.

Relațiile cu mass-media și cu managementul informației

Orice contact cu presa, mass-media și orice persoană terță similară, se va face numai de către acele persoane care au fost delegate în mod expres pentru această sarcină, în conformitate cu procedurile sau reglementările adoptate de Regie.

Orice cerere de informații provenind din presă sau din mass-media și primită de către personalul Regiei va fi comunicată responsabilului pentru comunicarea externă.

Comunicările externe Regiei vor fi efectuate în conformitate cu principiile fundamentale ale adevărului, corectitudinii, transparenței și prudenței și se va urmări promovarea imaginii, a gradului de cunoaștere a politicilor, programelor și proiectelor acesteia.

Informații susceptibile ale prețurilor

Este strict interzisă ca orice formă de investiții să fie făcută, fie direct sau prin intermediari, utilizând cunoștințele provenite din informații confidențiale.

O importanță deosebită trebuie acordată comunicării externe a documentelor, știrilor și informațiilor referitoare la evenimente care survin în activitatea directă a Regiei, nu în domeniul public care, dacă sunt făcute publice, ar fi de natură să afecteze prețul instrumentelor financiare.



Confidențialitate

Datorită naturii sensibile și importanței sectoarelor de activitate în care Regia este activă (bănci și instituții financiare, instituții guvernamentale, obiective industriale, penitenciare, muzee, aeroporturi etc), toți cei care operează la orice nivel, în numele Regiei sunt obligați să mențină cel mai mare grad de confidențialitate cu privire la orice informații și nu trebuie să prezinte sau să solicite în mod nejustificat informații cu privire la documente, proiecte de cercetare, activități de afaceri ale Regiei, și, în general cu privire la orice detaliu obținut în exercitarea atribuțiilor lor.

În special, informațiile confidențiale sau informațiile secrete înseamnă toate informațiile care fac obiectul legilor sau reglementărilor aplicabile, referitoare, de exemplu, la securitatea națională, sectoarele militare, invenții, cercetare-dezvoltare, tehnologii protejate sau aplicații industriale noi, precum și informațiile declarate secrete, prin contract, în conformitate cu aplicarea standardelor naționale privind protecția informațiilor clasificate. Informațiile confidențiale sunt, de asemenea, toate informațiile obținute în îndeplinirea activităților de lucru sau prin intermediul unor astfel de activități, a căror circulație și utilizare ar putea pune în pericol sau afecta Regia.

Încălări ale Codului de conduită – Raportarea abaterilor

Atunci când o încălcare, intenție de încălcare sau o abatere de la normele Codului de conduită și a protocoalelor relevante este raportată, Regia trebuie să se asigure că nimeni, la locul de muncă, nu este subiectul unui tratament discriminatoriu de orice fel, pentru că a raportat o încălcare a Codului de conduită sau a procedurilor interne către Consilierul de Etică.

Prin urmare, Regia va organiza prompt verificările necesare și va lua măsurile ce se decid, atunci când se raportează o abatere.



RASIROM

Protejăm ceea ce contează



III. Referințe principale

- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 115/1996 pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Lege nr. 184 din 17 octombrie 2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică;
- Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea nr. 174/2015 pentru aprobarea OUG nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 583 din 10 august 2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- Hotărârea Guvernului nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 525 din 27 iulie 2016 pentru aprobarea Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020 privind managementul strategic al funcției publice, cu modificările și completările ulterioare;





RASIROM

Protejăm ceea ce contează



- Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

