

CONTRACT DE MANDAT

Nr. 23911/1 din data de 29.09.2023

PREAMBUL

Având în vedere:

- Hotărârea de Guvern nr. 60/1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome "Rasirom", cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 15 /1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile Codului civil;
- Ordonanța de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea 111/2016 și modificată prin Legea 187/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

părțile au convenit încheierea prezentului contract de mandat, în următoarele condiții:

1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. **REGIA AUTONOMĂ RASIROM**, cu sediul în București, str. Pinul Alb nr.3, sector 2, nr. înregistrare la Registrul Comerțului J40/1011/1995, CIF RO 7061781, cont IBAN RO03RNCB0072038528480001, deschis la BCR Sector 1, telefon/fax 021.230.1243/021.311.27.31, email rasirom@rasirom.ro, prin autoritatea publică tutelară Serviciul Român de Informații (SRI), cu sediul în București, Bd. Libertății nr.14, Sector 5, cod fiscal 4204291, [REDACTED]

[REDACTED] în calitate de MANDANT,

1.2. **Domnul** [REDACTED]

[REDACTED] în calitate de membru al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome "Rasirom" denumit în continuare și MANDATAR/ ADMINISTRATOR/ MEMBRU AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE.

2. OBIECTUL CONTRACTULUI

- 2.1. (1) Obiectul prezentului contract îl reprezintă exercitarea de către mandatar a atribuțiilor de administrare a Regiei Autonome RASIROM ("Regia"), în baza dispozițiilor H.G. nr. 60/1995. În exercitarea atribuțiilor menționate anterior, mandatarul va îndeplini funcția de administrator **executiv**, în sensul prevăzut de OUG 109/2011.
- (2) Administratorul participă la adoptarea de către Consiliul de Administrație, ca întreg, a deciziilor privind administrarea întreprinderii publice, în condițiile legii, ale Regulamentului de organizare și funcționare și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al Regiei și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de governanță corporativă aplicabile.
- (3) Administratorul executiv va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al întreprinderii publice, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.
- (4) Mandatarul, în calitate de administrator executiv al R.A. RASIROM este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii R.A. RASIROM, în limitele obiectului de activitate al R.A. RASIROM și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Regulamentului de organizare și funcționare, Consiliului de Administrație, în condiții de eficiență.
- (5) În schimbul prestațiilor sale, administratorul este îndreptățit la plata unei indemnizații, în cuantumul și modalitățile prevăzute de prezentul contract de mandat.

III. DURATA CONTRACTULUI

- 3.1. Prezentul contract se încheie pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului

[REDACTED]

- 3.2. Prezentul contract nu este și nu poate fi afectat în niciun fel de modificările survenite în componența Consiliului de Administrație, pe toată durata de valabilitate a acestui contract.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

- 4.1. Mandatarul are următoarele **drepturi**:

- 4.1.1. Plata unei remunerații fixe lunare, în cuantum [REDACTED] Plata se va efectua în contul indicat de mandatar la art.1 din contract, o singură dată pe lună, în ziua primei ședințe a consiliului de administrație programată în luna respectivă, indiferent de numărul ședințelor din luna de referință. În cazul în care nu sunt organizate ședințe ale consiliului de administrație într-o lună, plata se face în ultima zi lucrătoare a lunii pentru indemnizația aferentă lunii în curs.
- 4.1.2. (1) Plata unei remunerații variabile anuale brute în procent de 20% din valoarea indemnizației variabile brute acordate directorului general pentru anul de referință, proporțional cu gradul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță

financiari și nefinanciari anexă la contract. În cazul încetării mandatului în cursul exercițiului financiar, în oricare dintre situațiile stabilite la clauza 10.2., remunerația variabilă se va calcula și acorda pro rata pentru perioada exercitării funcției în anul de referință, proporțional cu gradul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari anexă la contract.

(2) Nivelul maxim al remunerației variabile este condiționat de îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat și plata acesteia se va face în termen de maxim **30 de zile lucrătoare** zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale.

(3) În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, Regia este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, Regia este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4.1.3. Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.

4.1.4. Mandatarul beneficiază de o asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala Regiei, valoarea asigurată fiind de 100.000 euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Regie și nu se va deduce din remunerația cuvenită mandatarului.

4.1.5. Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată.

4.1.6. Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop;

4.1.7. (1) În cazul revocării fără justă cauză a mandatului, mandatarul are dreptul la o compensație pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, determinată astfel:

a) în situația în care revocarea intervine înainte de ultimele șase luni de contract, contravaloarea indemnizațiilor lunare fixe aferente lunilor de mandat rămase neexecutate până la finalizarea acestuia;

b) în situația în care revocarea intervine în ultimele șase luni de contract, se va plăti o compensație de 6 (șase) indemnizații lunare fixe.

(2) Plata compensației se face în termen de **30 zile lucrătoare** de la data încetării prezentului contract, fiind unica dezdăunare a acestuia în situația în care revocarea intervine fără justă cauză.

4.2. Mandatarul are următoarele **obligații**:

- 4.2.1. negocierea indicatorilor/indicatorilor cheie de performanță cu autoritatea publică tutelară, după caz, în termenul prevăzut de lege;
- 4.2.2. îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la contract;
- 4.2.3. aducerea contribuției la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;
- 4.2.4. pregătirea și participarea la ședințele consiliului, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului, după caz, prin propuneri, observații sau puncte de vedere la materialele înaintate în prealabil;
- 4.2.5. participarea la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor/indicatorilor cheie de performanță din contractul de mandat, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractul de mandat al directorului general;
- 4.2.6. formularea de propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
- 4.2.7. punerea la dispoziția Regiei a expertizei profesionale în toate subiectele supuse dezbaterii Consiliului de Administrație sau în cazul în care i se solicită, în legătură cu activitatea Regiei;
- 4.2.8. participarea la selecția, numirea și revocarea directorului general, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;
- 4.2.9. participarea la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
- 4.2.10. verificarea funcționării sistemului de control intern managerial;
- 4.2.11. sesizarea conflictelor de interese și incompatibilități pentru membrii organelor de administrare și conducere ori un alt personal al întreprinderii publice;
- 4.2.12. declararea, conform legislației în vigoare și codului de etică, a oricăror conflicte de interese existente și incompatibilități; în situații de conflict de interese, administratorul are obligația de a se abține de la participarea la procesul decizional în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator;
- 4.2.13. obligația respectării clauzei de neconcurență, în cazul activării acesteia;
- 4.2.14. exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice. Mandatarul nu își încalcă această obligație dacă în momentul luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul regiei autonome și pe baza unor informații adecvate.
- 4.2.15. respectarea dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu Regia;
- 4.2.16. păstrarea confidențialității informațiilor și a secretelor comerciale ale Regiei la care are acces în calitatea sa de administrator. Această obligație îi revine și după încetarea mandatului de administrator, pe durată nelimitată în timp.

- 4.2.17. respectarea dispozițiilor legale cu privire la protecția informațiilor clasificate la care are acces în calitate sa de administrator;
- 4.2.18. înștiințarea ceilorlalți administratori și a auditorilor interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la operațiunile în care are, direct sau indirect, interese contrare intereselor regiei autonome. Aceeași obligație subzistă și cazul în care soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv, sunt interesați într-o anumită operațiune.
- 4.2.19. restituirea tuturor sumelor primite necuvenit, inclusiv în cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte;
- 4.2.20. aducerea la îndeplinire a sarcinilor stabilite în sarcina consiliului de administrație prin actul normativ de înființare, Regulamentul de organizare și funcționare și regulamentele interne adoptate la nivelul Regiei.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE RASIROM RA

5.1. Regia are următoarele *drepturi*:

- 5.1.1. Să pretindă mandatarului asigurarea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță;
 - 5.1.2. Să solicite informații, rapoarte și altele asemenea cu privire la îndeplinirea mandatului;
 - 5.1.3. Să negocieze indicatorii de performanță în termenul prevăzut de lege;
 - 5.1.4. Să evalueze activitatea pe baza indicatorilor de performanță aprobați, anexă la contract;
 - 5.1.5. Să decidă asupra revocării din funcție a mandatarului;
 - 5.1.6. Să promoveze acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate întreprinderii prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;
 - 5.1.7. Să solicite și să verifice lunar sau ori de câte ori este necesar stadiul îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță.
 - 5.1.8. Să apeleze la expertiza profesională a mandatarului în toate subiectele supuse dezbaterii Consiliului de Administrație sau în orice situații, în legătură cu activitatea Regiei, inclusiv prin transmiterea de propuneri, observații sau puncte de vedere, etc;
 - 5.1.9. alte drepturi prevăzute de lege, actul normativ de înființare, Regulamentul de organizare și funcționare și regulamentele interne adoptate la nivelul Regiei.
- 5.2. În cazurile exprese prevăzute de lege, drepturile Regiei se exercită prin autoritatea tutelară.

5.3. REGIA are următoarele *obligații*:

- 5.3.1. Să asigure mandatarului deplina libertate în exercitarea mandatului, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de Organizare și Funcționare a REGIEI și de prezentul contract;
- 5.3.2. Să plătească mandatarului indemnizația prevăzută prin prezentul contract.
- 5.3.3. Să efectueze plata primelor aferente asigurării de răspundere profesională pe toată durata mandatului;

- 5.3.4. Să efectueze plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară sau prin prezentul contract de mandat;
- 5.3.5. Să contracteze asistență de specialitate, la solicitarea motivată a Consiliului de Administrație, pentru pentru a-și fundamenta deciziile, în conformitate cu prevederile art.8.3. din contract și să suporte costurile aferente.

VI. OBIECTIVELE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

- 6.1. Obiectivele și indicatorii de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale Regiei, astfel cum sunt acestea prevăzute prin anexa la prezentul contract, pe care mandatarul se angajează să le urmărească prin îndeplinirea obligațiilor care îi revin conform prezentului contract.
- 6.2. Plata remunerației variabile este condiționată de îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin anexa la prezentul contract de mandat, proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor de performanță.
- 6.3. Componenta variabilă a remunerației și modul de acordare se va revizui, după stabilirea de către autoritatea tutelară sau prin decizia Autorității pentru Monitorizarea Performanței Întreprinderilor Publice (AMEPIP), după caz, a indicatorilor-cheie de performanță, cu avizul, cel mai târziu la data de 31 martie 2024, sens în care mandatarul se obligă să încheie un act adițional la contractul de mandat, sub sancțiunea revocării de drept a contractului.
- 6.4. Componenta variabilă stabilită conform art.6.3. se revizuieste anual, în termen de cel mult **30 de zile** de la data aprobării prin hotărâre de guvern a bugetului de venituri și cheltuieli al Regiei pe anul în curs, prin act adițional la prezentul contract de mandat.

VII. LOIALITATE

- 7.1. Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Regiei și să își exercite mandatul cu loialitate.
- 7.2. Mandatarului îi sunt interzise pe parcursul exercitării mandatului și ulterior, în condițiile menționate în prezentul contract, orice activități în beneficiul unor întreprinderi concurente, cu același domeniu de activitate.

VIII. ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORILOR ȘI ALE CONSILIULUI ÎN ADMINISTRAREA REGIEI

- 8.1. Consiliul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare, utile și oportune pentru realizarea obiectului de activitate al Regiei, cu excepția celor rezervate prin lege autorității publice tutelare/adunării generale. În acest sens, Consiliul de Administrație, are următoarele atribuții:

- a) aprobarea concepției și strategiei de dezvoltare a regiei, stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare;
- b) analiza bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțului contabil, contul de profit și pierderi și înaintarea acestora spre aprobare Serviciului Român de Informații;
- c) aprobarea structurii organizatorice și nomenclatorului de funcții;
- d) constituirea de noi subunități, realizării și dezvoltării activității productive și comerciale;
- e) administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu;
- f) aprobarea sau propunerea spre aprobare, potrivit competențelor, investițiile ce urmează a fi realizate de către regie;
- g) aprobarea delegărilor de atribuții și limitelor de competență, pe domenii de activitate, pentru unitățile și subunitățile din structură;
- h) aprobarea prețurilor și tarifelor pentru produsele și serviciile sale, în condițiile legii;
- i) aprobarea colaborării, cooperării sau asocierii, potrivit legii, cu persoane fizice sau juridice din țară sau din străinătate;
- j) aprobarea utilizării fondului valutar;
- k) stabilirea nivelului de salarizare a personalului, potrivit prevederilor legale;
- l) asigurarea respectării prevederilor legale privind protecția mediului;
- m) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare
- n) supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- o) îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorului general al Regiei;
- p) supravegherea activității și monitorizarea performanței conducerii executive;
- q) stabilirea și aprobarea remunerației directorului general al Regiei;
- r) urmărirea îndeplinirii de către Regie a obligațiilor legale și contractuale;
- s) elaborarea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege.
- t) adoptarea hotărârilor cu privire la orice alte probleme, potrivit competențelor prevăzute de legislația în vigoare.

8.2. (1) Pentru îndeplinirea obligațiilor de guvernanță corporativă prevăzute de lege, Consiliul va decide înființarea unui comitet de audit, precum și a unui comitet de nominalizare și remunerare la nivelul său, stabilind și componența acestora dintre membrii Consiliului de Administrație. Consiliul poate decide înființarea și a altor comitete, în funcție de specificul Regiei.

(2) Mandatarul are obligația de a participa la comitetele în care est enominalizat ca membru, o atitudine contrară reprezentând o încălcare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract.

8.3. Consiliul are dreptul de a solicita Regiei, motivat, să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață, etc.

IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

- 9.1. Administratorul este răspunzător de îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de lege și de actul de înființare. Răspunderea sa este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară.
- 9.2. Administratorul răspunde pentru prejudiciile cauzate Regiei prin actele îndeplinite de directorul general, când dauna nu s-ar fi produs dacă el ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției sale.
- 9.3. Administratorul răspunde în solidar cu predecesorii săi imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditorilor interni și auditorului financiar și nici autorității publice tutelare.
- 9.4. Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze în registrul deciziilor consiliului de administrație împotrivirea lor și i-au încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul financiar și autoritatea publică tutelară.
- 9.5. Acțiunea în răspundere împotriva administratorilor este introdusă de autoritatea publică tutelară, prin conducătorul acesteia.
- 9.6. Regia nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depășirea mandatului încredințat.

X. MODIFICAREA, ÎNCETAREA, REVOCAREA ȘI REÎNNOIREA CONTRACTULUI DE MANDAT

10.1.(1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate în următoarele cazuri:

- 10.1.1. prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
- 10.1.2. în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea Regiei;
- 10.1.3. ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare, caz în care contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

(2) Modificarea se va face cu o notificare prealabilă cu maxim 30 de zile înainte de data preconizată pentru intrarea acesteia în vigoare/semnarea actului adițional, în cazul prevăzut la pct.10.1.1. și 10.1.2, respectiv în termenul maxim prevăzut de lege în cazul prevăzut la art.10.1.3.

10.2. Contractul de mandat încetează în următoarele cazuri:

- 10.2.1. expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- 10.2.2. renunțarea de către mandatar la mandatul încredințat;
- 10.2.3. acordul de voință al părților semnatare;

- 10.2.4.intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege,
 - 10.2.5.decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
 - 10.2.6.deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Regiei.
- 10.3. In cazul introducerii acțiunii în răspundere împotriva membrilor Consiliului, prezentul contract de mandat **încetează de drept.**
- 10.4. Mandatul poate fi **revocat în următoarele cazuri:**
- 10.4.1.neîndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat, din motive imputabile mandatarului;
 - 10.4.2.neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
 - 10.4.3.nerespectarea hotărârilor Consiliului de Administrație sau ale autorității tutelare, a legislației în vigoare, aplicabilă Regiei, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia;
 - 10.4.4.neacceptarea indicatorilor și obiectivelor de performanță stabilite și aprobate de autoritatea publică tutelară;
 - 10.4.5.refuzul semnării actelor adiționale la contractul de mandat în cazul apariției unor modificări legislative cu impact asupra prezentului contract, în cazurile în care legea impune aceasta.
 - 10.4.6.refuzul semnării actelor adiționale la contractul de mandat privind stabilirea indicatorilor cheie de performanță.
 - 10.4.7.încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Regiei, precum și a obligațiilor de neconcurență;
 - 10.4.8.încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Regie;
 - 10.4.9.încălcarea dispozițiilor legale privind protecția informațiilor clasificate.
- 10.5.În cazul nerespectării prevederilor art.4.2.18. din contract, mandatarul este **revocat de drept** și răspunde pentru daunele produse Regiei.
- 10.6.(1)Revocarea intervine la data prevăzută în notificarea transmisă mandatarului, dar nu mai devreme de 90 de zile de la data primirii acesteia, sau în termenul prevăzut de lege, după caz.
- (2)Revocarea de drept intervine la data notificării administratorului, după luarea la cunoștință despre încălcarea obligațiilor care atrag aplicarea acestei sancțiuni.
- 10.7. Reînnoirea prezentului contract de mandat se poate face doar în condițiile prevăzute de O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- 10.8.În cazul încetării sau revocării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate înscrisuri și informațiile deținute în exercitarea atribuțiilor sale, pe orice fel de suport, inclusiv orice copii ale acestora, cel mai târziu la data efectivă a încetării sau revocării după caz, determinată conform art.10.6. din prezentul contract.

XI. INTEGRITATE ȘI ETICĂ

11.1. Mandatarul are următoarele obligații de etică și integritate:

- 11.1.1.** respectarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Regiei și a obligațiilor de neconcurență;
- 11.1.2.** respectarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Regie;
- 11.1.3.** depunerea declarațiilor de avere și interese în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

XII. CONFIDENȚIALITATE

- 12.1.** Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului contract. Această obligație va subsista și după încetarea prezentului contract pe perioadă nelimitată.
- 12.2.** Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului contract numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului contract
- 12.3.** Nu se consideră încălcare a obligației de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:
 - a) dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;
 - b) dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
 - c) dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
 - d) dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale sau ale unor organe ale statului îndreptățite conform legii la solicitarea și cunoașterea informațiilor în cauză.

XIII. CLAUZA DE NECONCURENȚĂ

- 13.1.** Regia are dreptul exclusiv de a activa clauza de neconcurență în condițiile prezentului articol, cel mai târziu la data încetării mandatului.
- 13.2.** În condițiile activării clauzei de neconcurență, mandatarului îi este interzis să ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu Regia pe o perioadă de maxim 12 luni de la data încetării contractului de mandat, sub sancțiunea plății de daune interese.

- 13.3.** Activarea clauzei se va face printr-o notificare prealabilă sau prin notificarea de încetare/revocare a mandatului, după caz, în care se vor menționa expres indemnizația de neconcurență și perioada pentru care interdicția prevăzută la art.13.2. va produce efecte, în limitele expres stipulate în norma contractuală menționată.
- 13.4.** Îndemnizația de neconcurență va fi determinată ca rezultat al numărului de luni pe durata cărora va fi activă interdicția înmulțit cu valoarea remunerației lunare fixe din prezentul contract.

XIV. EVALUAREA MANDATARULUI

- 14.1.** Membrii Consiliului de Administrație, respectiv mandatarul vor fi evaluați în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, prin următoarele modalități:
- 14.1.1.** autoevaluarea internă a consiliului, comitetelor sale și a fiecărui membru al consiliului. Scopul acestei evaluări este de a permite consiliului să identifice punctele forte și potențialul pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor consiliului, cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;
- 14.1.2.** evaluarea performanțelor colective ale consiliului ca întreg față de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară. Rezultatele acestei evaluări oferă informații despre partea de componentă variabilă a remunerației din contractul de mandat, indicatorii-cheie de performanță folosiți, cât și despre activitățile de dezvoltare ce vor informa viitoarele poziții ale consiliului și criteriile folosite în acest scop.

XV. LITIGII

- 15.1.** Limba prezentului contract este limba română și acesta este guvernat de legislația din România.
- 15.2.** Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În lipsa unui acord, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române.

XVI. COMUNICĂRI

- 16.1.** (1) Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului contract se efectuează în scris și se transmit prin orice mijloc de comunicare ce asigură confirmarea transmiterii acesteia la destinatar (fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid, etc), la adresele indicate la art. 1 din prezentul contract.
- 16.2.** Orice comunicare se consideră primită la destinatar dacă expeditorul primește din partea acestuia confirmarea transmiterii corespondenței, inclusiv prin mijloace electronice.
- 16.3.** În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate la art.16.1., astfel

încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

- 16.4. Orice modificare a datelor de contact prevăzute la art.1 din prezentul contract, se va aduce la cunoștința părților cu prioritate, în caz contrar orice comunicare efectuată la adresele menționate fiind considerată valabilă.

XVII. FORȚA MAJORĂ

- 17.1. Forța majoră exonerează de răspundere partea care o invocă și o dovedește.
- 17.2. Partea care invocă evenimentul de forță majoră este obligată să notifice celeilalte părți evenimentul de forță majoră, în termen de 3 (trei) zile calendaristice de la începerea acestuia, prezentând în cel mai scurt timp posibil (maxim 30 de zile calendaristice), documentele de constatare legale emise de către autoritățile competente.
- 17.3. La primirea notificării de forță majoră, părțile se vor consulta deîndată și vor hotărî prin act adițional la contract, asupra acțiunilor și măsurilor ce trebuie întreprinse pentru a limita efectele negative, pentru suspendarea, continuarea sau rezilierea contractului.
- 17.4. Dacă forța majoră acționează sau se estimează ca va acționa o perioadă mai mare de 30 de zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna din părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.
- 17.5. În cazul invocării forțe majore la un moment la care părțile se aflau deja în întârziere cu privire la îndeplinirea obligațiilor contractuale acestea vor răspunde contractual pentru neîndeplinirea la termen a obligațiilor în cauză.

XVIII. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

- 18.1. Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Directiva), cunoscut sub denumirea Regulamentul General privind Protecția Datelor sau Regulamentul, aplicabil, obligă părțile semnatare ale prezentului contract să întreprindă toate eforturile rezonabile pentru a se asigura că se conformează cu prevederile Regulamentului.
- 18.2. Atunci când prelucrează date cu caracter personal în legătură cu prezentul contract, fiecare Parte se obligă să se conformeze cu legislația aplicabilă privind protecția datelor cu caracter personal, incluzând, dar fără a se limita la, prevederile Regulamentului, legislația de punere în aplicare și deciziile pe care autoritatea de supraveghere din România (ANSPDCP) le poate emite în legătură cu acestea.

XIX. DISPOZIȚII FINALE

- 17.1. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea mandantului, în soluționarea situațiilor conflictuale interne ori rezultate în relație cu terții, în desfășurarea activității.

- 17.2. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării de ambele părți contractante.
- 17.3. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile actelor normative menționate în preambul și orice modificări ulterioare ale acestora, precum și cu prevederile Codului civil.
- 17.4. Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului contract.
- 17.5. Prezentul contract și anexele acestuia sunt confidențiale, iar prin semnarea acestuia, se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul, în condițiile legii.

Prezentul contract s-a încheiat astăzi, 29.09.2023, în trei exemplare originale, toate având aceeași forță juridică, câte unul pentru fiecare parte contractantă și unul pentru autoritatea tutelară.

MANDANT,
REGIA AUTONOMĂ RASIROM
prin reprezentantul autorității tutelare,

MANDATAR,



**Act adițional nr. 3
la contractul de mandat nr. 23911/1/29.09.2023**

Părțile contractante:

1.1. REGIA AUTONOMĂ RASIROM, cu sediul în București, str. Pinul Alb nr.3, sector 2, nr. înregistrare la Registrul Comerțului J40/1011/1995, CIF RO 7061781, cont IBAN RO03RNCB0072038528480001, deschis la BCR Sector 1, telefon/fax 021.230.1243 / 021.311.27.31, email rasirom@rasirom.ro, **prin autoritatea publică tutelară Serviciul Român de Informații (SRI)**, cu sediul în București, Bd. Libertății nr. 14, sector 5, cod fiscal 4204291, reprezentată prin [redacted] în calitate de **MANDANT**,

și

1.2. [redacted], în calitate de membru al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome "Rasirom" denumit în continuare și **MANDATAR/ ADMINISTRATOR/ MEMBRU AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**,

având în vedere Politica de remunerare la nivelul Regiei Autonome Rasirom aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 1907267/416 din 08.10.2024 și avizată prin Raportul Directorului SRI nr. N659890/10.10.2024, convin următoarele:

Art.1. (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2024 se abrogă prevederile art.4.1.1. - 4.1.2. din contract.

(2) De la aceeași dată, orice referință la remunerația mandatarului, fixă sau variabilă, după caz, se va interpreta în conformitate cu prevederile alineatului anterior.

(3) Mandatarul nu va fi îndreptățit la plata remunerației variabile aferente anului 2024.

Art.2. Indicatorii cheie de performanță pe anul 2024 sunt prevăzuți în Anexa nr.1 la prezentul act adițional care devine parte integrantă din contractul de mandat.

Restul clauzelor contractului de mandat rămân neschimbate și se extind și asupra prezentului act adițional.

Prezentul Act Adițional a fost redactat în 3 (trei) exemplare originale, toate având aceeași forță juridică, câte unul pentru fiecare parte contractantă și unul pentru autoritatea tutelară și produce efecte începând cu data de 01.11.2024.

MANDANT,

**REGIA AUTONOMĂ RASIROM
prin reprezentantul autorității tutelare,**

[redacted]

MANDATAR,

[redacted]

OBIECTIVE ȘI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATOR EXECUTIV 2024

Obiective financiare și indicatori de performanță financiari				
Pondere totală				50%
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Mentii - Pondere indicatori
Realizarea cheltuielilor de capital de minim 10.000.000 lei.	Politica de investiții	Capex – cheltuieli de capital	<i>Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii</i>	10%
Levierul va fi maxim 1,5.	Finanțarea	Levierul	<i>Levier = Datorii totale / Active totale</i>	5%
Rata de rotație a stocurilor va fi maxim 6.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	<i>Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc</i>	5%
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	<i>Rata de plata a dividendelor = dividende platite / Profit net</i>	10%
Creșterea anuală a cifrei de afaceri nete va fi de minimum 2,5%.	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	<i>Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent - Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior</i>	10%
Rata profitului brut va fi de minim 5%.	Rentabilitate	Rata de creștere a profitului brut	<i>Rata de creștere a profitului brut = Profitul brut / Venituri totale</i>	10%
Obiective financiare și indicatori de performanță nefinanciari				
Pondere totală				50%
Obiective nonfinanciare	Categorie de indicatori nonfinanciari	Indicatori nefinanciari	Formula de calcul	Mentii - Pondere indicatori
Minim 12 sedinte ale consiliului de administratie de-a lungul anului	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie	<i>Numarul sedintelor consiliului de administratie = Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului</i>	25%
Minim 1 angajat cu handicap	Indicatori necomericiali Crearea de locuri de muncă	Numarul de angajati cu handicap	<i>Numarul de angajati cu handicap = Numarul de angajati cu handicap recunoscute administrativ</i>	10%
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin sa fie de minim 30%	Indicatori necomericiali Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	<i>Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numarul de cadre superioare de conducere</i>	15%

MANDANT,

MANDATAR,

REGIA AUTONOMĂ RASIROM
prin reprezentantul autorității tutelare,

