

CONTRACT DE MANDAT

Nr. _____ din data de ____ . ____ .2025

PREAMBUL

Având în vedere:

- Hotărârea de Guvern nr. 60/1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome "RASIROM", cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 15 /1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale cu modificările și completările ulterioare, precum și dispozițiile Codului civil;
- Ordonanța de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea 111/2016 și modificată prin Legea 187/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Politica de remunerare a administratorilor și directorilor încadrați cu contract de mandat la nivelul Regiei Autonome RASIROM, în vigoare începând cu data de 01.11.2024 (denumită în continuare „Politica de remunerare”) aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 1907267/416/08.10.2024;
- Hotărârea nr.1907267/460/21.07.2025 a Consiliului de Administrație al Regiei Autonome RASIROM,

părțile au convenit încheierea prezentului contract de mandat, în următoarele condiții:

1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. REGIA AUTONOMĂ RASIROM, cu sediul în București, str. Pinul Alb nr.3, sector 2, nr. înregistrare la Registrul Comerțului J40/1011/1995, CIF RO 7061781, cont IBAN RO03RNCB0072038528480001, deschis la BCR Sector 1, telefon/fax _____, 021.230.1243/021.311.27.31, email rasirom@rasirom.ro, **prin** _____, în calitate de MANDANT,

și

1.2. Domnul

în calitate de membru al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome "Rasirom" denumit în continuare și DIRECTOR GENERAL PROVIZORIU/MANDATAR.

2. OBIECTUL CONTRACTULUI

- 2.1. (1) Obiectul prezentului contract îl reprezintă exercitarea de către mandatar, cu titlu provizoriu, a atribuțiilor de conducere a Regiei Autonome RASIROM ("Regia"), în baza dispozițiilor H.G. nr. 60/1995. În exercitarea atribuțiilor menționate anterior, mandatarul va îndeplini funcția de director general provizoriu. Orice referință la directorul general în prezentul contract se va interpreta ca referință la director general provizoriu.
- (2) Directorul general participă la adoptarea de către Consiliul de Administrație, ca întreg, a deciziilor privind administrarea întreprinderii publice, în condițiile legii, ale Regulamentului de organizare și funcționare și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al Regiei și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernare corporativă aplicabile.
- (3) Directorul general va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al întreprinderii publice, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.
- (4) Mandatarul, în calitate de director general al R.A. RASIROM este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii R.A. RASIROM, în limitele obiectului de activitate al R.A. RASIROM și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Regulamentul de organizare și funcționare, în condiții de eficiență.
- (5) În schimbul prestațiilor sale, directorul general este îndreptățit la plata unei remunerații, în cuantumul și modalitățile prevăzute de prezentul contract de mandat.

III. DURATA CONTRACTULUI

- 3.1. Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 5 luni cuprinsă între 25.07.2025 și 24.12.2025, inclusiv. Contractul de mandat încetează de drept la data desemnării unui nou director general de către consiliul de administrație permanent, numit în urma finalizării procedurii de selecție și nominalizare derulată de autoritatea publică tutelară, în cazul în care aceasta survine înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit directorul general provizoriu.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

4.1. Mandatarul are următoarele **drepturi**:

- 4.1.1. (1) Plata unei remunerații compusă dintr-o indemnizație lunară fixă brută și o indemnizație variabilă anuală în cuantumul prevăzut în Anexa nr.2 la contract. Plata se

va efectua în contul indicat de mandatar la art.1 din contract, în două tranșe egale, la datele stabilite pentru plata salariului angajaților Regiei, conform Regulamentului Intern al Regiei Autonome RASIROM. Remunerația se achită în condițiile prevăzute în Anexa nr.2 la contractul de mandat.

(2) Nivelul maxim al remunerației variabile este condiționat de îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat (Anexa nr.1). Plata acesteia se va face în termen de maxim **30 de zile lucrătoare** de la aprobarea situațiilor financiare anuale, calculată pro rata la perioada efectivă de mandat îndeplinită în cursul anului 2025

(3) În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, Regia este îndreptățită să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, Regia este îndreptățită să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4.1.2. Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.

4.1.3. Mandatarul beneficiază de o asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala Regiei, valoarea asigurată fiind de **700.000 euro**. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Regie și nu se va deduce din remunerația cuvenită mandatarului.

4.1.4. Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată.

4.1.5. Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop;

4.1.6. Drept de informare nelimitată asupra activității Regiei, având acces la toate documentele acesteia;

4.1.7. (1) Concediu de odihnă de 27 de zile lucrătoare pe an. În cazul în care durata contractului de mandat este mai mică de un an, durata concediului de odihnă se calculează pro rata pentru perioada de mandat îndeplinită într-un an calendaristic.

(2) În considerarea faptului că, în baza contractelor de mandat nr.1410735/16.12.2016 și nr.22120/36/01.11.2024, încheiate de mandatar cu mandantul pentru perioada 16.11.2016-24.07.2025, mandatarul a acumulat un număr de 43 de zile de concediu neefectuate, distinct de cele prevăzute la alin.(1), părțile convin că acestea vor putea fi efectuate în baza prezentului contract de mandat până la încetarea duratei acestuia. În cazul neefectuării integrale a concediului restant până la finalizarea mandatului, mandatarul este îndreptățit la plata zilelor de concediu neefectuate, în termen de maxim 30 de zile de la data încetării contractului de mandat. Acordarea unei asigurări private de sănătate, în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil Regiei;

- 4.1.8.** Acordarea drepturilor din contractul Colectiv de Muncă aplicabil RASIROM RA în vigoare, cu excepția celor referitoare la acordarea tichetelor de masă și a voucherelor de vacanță, respectiv acordarea de bonusuri/prime, remunerația prevăzută la art.4.1.1. fiind unica formă de remunerare a directorului general.
- 4.1.9.** În cazul **revocării mandatului în perioada de valabilitate a acestuia**, mandatarul nu are dreptul la nicio compensație pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea.
- 4.2.** Mandatarul are următoarele **obligații**:
- 4.2.1.** exercitarea mandatului cu prudența și diligența unui bun administrator. Mandatarul nu își încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, a acționat cu diligența pe care o manifestă în administrarea propriilor afaceri;
- 4.2.2.** luarea măsurilor necesare pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la contract. În acest scop, mandatarul are următoarele atribuții:
- a) reprezentarea Regiei în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
 - b) încheierea de acte juridice, în numele și pe seama Regiei, conform legii;
 - c) punerea la dispoziția Consiliului de Administrație a tuturor documentelor și informațiilor necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la ordinea de zi, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data și ora programată pentru ținerea ședinței, în cazuri excepționale (ședințe extraordinare), această durată poate fi redusă la 72 de ore;
 - d) formularea propunerilor de modificarea Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare în sensul îmbunătățirii acestora;
 - e) numirea conducătorilor structurilor funcționale ale Regiei;
 - f) selectarea, angajarea și concedierea personalului Regiei, cu respectarea prevederilor legislației muncii, a reglementărilor specifice activității Regiei și a Contractului colectiv de muncă;
 - g) negocierea Contractului colectiv de muncă și supunerea spre aprobarea Consiliului de Administrație încheierea acestuia;
 - h) ducerea la îndeplinire întocmai și la timp hotărârile Consiliului de Administrație al Regiei;
 - i) realizarea și supunerea spre aprobarea Consiliului de Administrație a concepției și strategiei de dezvoltare a Regiei; cu privire la strategia de dezvoltare a întreprinderii publice;
 - j) propunerea spre aprobarea Consiliului de Administrație, a investițiilor ce urmează a fi realizate de către Regie;
 - k) verificarea funcționării sistemului de control intern/managerial;
 - l) implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;
 - m) depunerea tuturor diligențelor în scopul realizării unei gestionări eficiente a capitalului de stat, de către Regie;
 - n) sesizarea mandantului asupra deficiențelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcționare a regiei autonome pe care le constată direct sau indirect. În cazul

- în care deficiențele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune și măsurile ce le consideră că ar trebui luate;
- o) îndeplinirea oricăror alte prerogative încredințate de autoritatea publică tutelară sau prevăzute de lege și Regulamentul de Organizare și Funcționare a REGIEI.
- 4.2.3.** elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor/indicatorilor de performanță din contractele de mandat încheiate cu administratorii și directorul general, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice prevăzute de lege în competența sa ;
- 4.2.4.** participarea la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică;
- 4.2.5.** obligația respectării clauzei de neconcurență, în cazul activării acesteia;
- 4.2.6.** respectarea dispozițiilor legale și statutare privind creditarea și încheierea de acte juridice cu Regia;
- 4.2.7.** păstrarea confidențialității informațiilor și a secretelor comerciale ale Regiei la care are acces în calitatea sa de director general. Această obligație îi revine și după încetarea mandatului de director general, pe durată nelimitată în timp.
- 4.2.8.** respectarea dispozițiilor legale cu privire la protecția informațiilor clasificate la care are acces în calitatea sa de director general;
- 4.2.9.** restituirea tuturor sumelor primite necuvenit, inclusiv în cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte;
- 4.2.10.** aducerea la îndeplinire a sarcinilor stabilite în sarcina consiliului de administrație prin actul normativ de înființare, Regulamentul de organizare și funcționare și regulamentele interne adoptate la nivelul Regiei.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE RASIROM RA

5.1. Regia are următoarele *drepturi*:

- 5.1.1.** Să pretindă mandatarului asigurarea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor de performanță;
- 5.1.2.** să dispună măsuri de diminuare a indemnizației cuvenite, în caz de neluare a măsurilor necesare pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță;
- 5.1.3.** să solicite și să verifice lunar sau ori de câte ori este necesar situația economico-financiară a REGIEI și stadiul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță;
- 5.1.4.** să decidă asupra activării clauzei de neconcurență și să notifice mandatarul în acest sens.

5.2. Regia are următoarele *obligații*:

- 5.2.1.** Să asigure mandatarului deplina libertate în exercitarea mandatului, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de Organizare și Funcționare a REGIEI și de prezentul contract;

- 5.2.2. Să plătească mandatarului indemnizația prevăzută prin prezentul contract.
- 5.2.3. Să efectueze plata primelor aferente asigurării de răspundere profesională pe toată durata mandatului;
- 5.2.4. Să efectueze plata oricăror alte avantaje aprobate de autoritatea publică tutelară, prevăzute în contractul colectiv de muncă în vigoare la nivelul Regiei aplicabile sau în prezentul contract de mandat;

VI. OBIECTIVELE ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

- 6.1. Obiectivele și indicatorii de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale Regiei, astfel cum sunt acestea prevăzute prin anexa la prezentul contract, pe care mandatarul se angajează să le urmărească prin îndeplinirea obligațiilor care îi revin conform prezentului contract.
- 6.2. Plata remunerației variabile este condiționată de îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin anexa la prezentul contract de mandat, proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor de performanță și cu perioada efectivă de mandat îndeplinită în cursul anului 2025.
- 6.3. Componenta variabilă a remunerației și modul de acordare se va revizui anual, sens în care mandatarul se obligă să încheie un act adițional la contractul de mandat, sub sancțiunea revocării de drept a contractului.

VII. LOIALITATE

- 7.1. Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Regiei și să își exercite mandatul cu loialitate.
- 7.2. Mandatarului îi sunt interzise pe parcursul exercitării mandatului și ulterior, în condițiile menționate în prezentul contract, orice activități în beneficiul unor întreprinderi concurente, cu același domeniu de activitate.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

- 8.1. Mandatarul este răspunzător de îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de lege și de actul de înființare. Răspunderea sa este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară.
- 8.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.
- 8.3. Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță, astfel cum sunt acestea stabilite prin anexa la contract.
- 8.4. Răspunderea mandatarului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară.

- 8.5. Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse Regiei, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei autonome și/ sau penal, după caz.
- 8.6. Regia nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depășirea mandatului încredințat.

IX. MODIFICAREA, ÎNCETAREA, REVOCAREA ȘI REÎNNOIREA CONTRACTULUI DE MANDAT

9.1. (1) Prevederile prezentului contract *pot fi modificate în următoarele cazuri:*

- 9.1.1. prin acordul părților exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
- 9.1.2. în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea Regiei;
- 9.1.3. ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare, caz în care contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

(2) Modificarea se va face cu o notificare prealabilă cu maxim 30 de zile înainte de data preconizată pentru intrarea acesteia în vigoare/semnarea actului adițional, în cazul prevăzut la pct.9.1.1. și 9.1.2, respectiv în termenul maxim prevăzut de lege în cazul prevăzut la art.9.1.3.

9.2. Contractul de mandat *încetează în următoarele cazuri:*

- 9.2.1. expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- 9.2.2. renunțarea de către mandatar la mandatul încredințat;
- 9.2.3. acordul de voință al părților semnatare;
- 9.2.4. intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege,
- 9.2.5. decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
- 9.2.6. deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Regiei.
- 9.2.7. la data desemnării unui nou director general de către consiliul de administrație permanent, numit în urma finalizării procedurii de selecție și nominalizare derulată de autoritatea publică tutelară, în cazul în care aceasta survine înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit directorul general provizoriu.

9.3. Mandatul poate fi *revocat în următoarele cazuri:*

- 9.3.1. neîndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat, din motive imputabile mandatarului;
- 9.3.2. neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
- 9.3.3. nerespectarea hotărârilor Consiliului de Administrație sau ale autorității tutelare, a legislației în vigoare, aplicabilă Regiei, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia;
- 9.3.4. neacceptarea indicatorilor și obiectivelor de performanță stabilite și aprobate de autoritatea publică tutelară/consiliul de administrație;

- 9.3.5.** refuzul semnării actelor adiționale la contractul de mandat în cazul apariției unor modificări legislative cu impact asupra prezentului contract, în cazurile în care legea impune aceasta.
- 9.3.6.** refuzul semnării actelor adiționale la contractul de mandat privind stabilirea indicatorilor de performanță.
- 9.3.7.** încălcarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Regiei, precum și a obligațiilor de neconcurență;
- 9.3.8.** încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Regie;
- 9.3.9.** încălcarea dispozițiilor legale privind protecția informațiilor clasificate.
- 9.4.**
- 9.5. (1)** Revocarea intervine la data prevăzută în notificarea transmisă mandatarului, dar nu mai devreme de 90 de zile de la data primirii acesteia, sau în termenul prevăzut de lege, după caz.
- (2)** Revocarea de drept intervine la data notificării mandatarului, după luarea la cunoștință despre încălcarea obligațiilor care atrag aplicarea acestei sancțiuni.
- 9.6.** Reînnoirea prezentului contract de mandat se poate face doar în condițiile prevăzute de O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- 9.7.** În cazul încetării sau revocării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate înscrisuri și informațiile deținute în exercitarea atribuțiilor sale, pe orice fel de suport, inclusiv orice copii ale acestora, cel mai târziu la data efectivă a încetării sau revocării după caz, determinată conform art.9.5. din prezentul contract.

X. INTEGRITATE ȘI ETICĂ

10.1. Mandatarul are următoarele obligații de etică și integritate:

- 10.1.1.** respectarea dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Regiei și a obligațiilor de neconcurență;
- 10.1.2.** respectarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Regie;
- 10.1.3.** depunerea declarațiilor de avere și interese în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

XI. CONFIDENȚIALITATE

- 11.1.** Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului contract. Această obligație va subzista și după încetarea prezentului contract pe perioadă nelimitată.

- 11.2.** Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului contract numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului contract
- 11.3.** Nu se consideră încălcare a obligației de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:
- a) dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;
 - b) dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
 - c) dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
 - d) dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale sau ale unor organe ale statului îndreptățite conform legii la solicitarea și cunoașterea informațiilor în cauză.

XII. CLAUA DE NECONCURENȚĂ

- 12.1.** Regia are dreptul exclusiv de a activa clauza de neconcurență în condițiile prezentului articol, cel mai târziu la data încetării mandatului.
- 12.2.** În condițiile activării clauzei de neconcurență, mandatarului îi este interzis să ocupe o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu Regia pe o perioadă de maxim 12 luni de la data încetării contractului de mandat, sub sanțiunea plății de daune interese.
- 12.3.** Activarea clauzei se va face printr-o notificare prealabilă sau prin notificarea de încetare/revocare a mandatului, după caz, în care se vor menționa expres indemnizația de neconcurență și perioada pentru care interdicția prevăzută la art.12.2. va produce efecte, în limitele expres stipulate în norma contractuală menționată.
- 12.4.** Îndemnizația de neconcurență va fi determinată ca rezultat al numărului de luni pe durata căroră va fi activă interdicția înmulțit cu valoarea remunerației lunare fixe din prezentul contract.

XIII. EVALUAREA MANDATARULUI

- 13.1.** Mandatarul va fi evaluat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Evaluarea se face anual de către consiliul de administrație și vizează execuția contractului de mandat, respectiv îndeplinirea indicatorilor de performanță aprobați.

XIV. LITIGII

- 14.1.** Limba prezentului contract este limba română și acesta este guvernat de legislația din România.

- 14.2.** Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În lipsa unui acord, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române.

XV. COMUNICĂRI

- 15.1.** (1) Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului contract se efectuează în scris și se transmit prin orice mijloc de comunicare ce asigură confirmarea transmiterii acesteia la destinatar (fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid, etc), la adresele indicate la art. 1 din prezentul contract.
- 15.2.** Orice comunicare se consideră primită la destinatar dacă expeditorul primește din partea acestuia confirmarea transmiterii corespondenței, inclusiv prin mijloace electronice.
- 15.3.** În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate la art.15.1, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.
- 15.4.** Orice modificare a datelor de contact prevăzute la art.1 din prezentul contract, se va aduce la cunoștința părților cu prioritate, în caz contrar orice comunicare efectuată la adresele menționate fiind considerată valabilă.

XVI. FORȚA MAJORĂ

- 16.1.** Forța majoră exonerează de răspundere partea care o invocă și o dovedește.
- 16.2.** Partea care invocă evenimentul de forță majoră este obligată să notifice celeilalte părți evenimentul de forță majoră, în termen de 3 (trei) zile calendaristice de la începerea acestuia, prezentând în cel mai scurt timp posibil (maxim 30 de zile calendaristice), documentele de constatare legale emise de către autoritățile competente.
- 16.3.** La primirea notificării de forță majoră, părțile se vor consulta de îndată și vor hotărî prin act adițional la contract, asupra acțiunilor și măsurilor ce trebuie întreprinse pentru a limita efectele negative, pentru suspendarea, continuarea sau rezilierea contractului.
- 16.4.** Dacă forța majoră acționează sau se estimează ca va acționa o perioadă mai mare de 30 de zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna din părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.
- 16.5.** În cazul invocării forțe majore la un moment la care părțile se aflau deja în întârziere cu privire la îndeplinirea obligațiilor contractuale acestea vor răspunde contractual pentru neîndeplinirea la termen a obligațiilor în cauză.

-

XVII. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

- 17.1.** Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea

datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Directiva), cunoscut sub denumirea Regulamentul General privind Protecția Datelor sau Regulamentul, aplicabil, obligă părțile semnatare ale prezentului contract să întreprindă toate eforturile rezonabile pentru a se asigura că se conformează cu prevederile Regulamentului.

- 17.2. Atunci când prelucrează date cu caracter personal în legătură cu prezentul contract, fiecare Parte se obligă să se conformeze cu legislația aplicabilă privind protecția datelor cu caracter personal, incluzând, dar fără a se limita la, prevederile Regulamentului, legislația de punere în aplicare și deciziile pe care autoritatea de supraveghere din România (ANSPDCP) le poate emite în legătură cu acestea.

XVIII. DISPOZIȚII FINALE

- 18.1. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea mandantului, în soluționarea situațiilor conflictuale interne ori rezultate în relație cu terții, în desfășurarea activității.
- 18.2. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării de ambele părți contractante.
- 18.3. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile actelor normative menționate în preambul și orice modificări ulterioare ale acestora, precum și cu prevederile Codului civil.
- 18.4. Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin inefficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită inefficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului contract.
- 18.5. Prezentul contract și anexele acestuia sunt confidentiale, iar prin semnarea acestuia, se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul, în condițiile legii.
- 18.6. Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezentul contract.
- 18.7. Prin semnarea prezentului contract de mandat, mandatarul declară că își însușește integral conținutul acestuia, inclusiv conținutul anexelor aferente.

Prezentul contract s-a încheiat astăzi, _____, în două exemplare originale, toate având aceeași forță juridică, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

MANDANT,
REGIA AUTONOMĂ RASIROM

MANDATAR,

OBIECTIVE ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ DIRECTOR GENERAL 2025

<i>Obiective financiare și indicatori de performanță financiari</i>				
<i>Pondere totală</i>				50%
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Mentiuiri - Pondere indicatori
Rata cheltuielilor de capital de capital de minim 4,03 %.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	10%
Levierul va fi >0 <1	Finanțarea	Levierul	Levier = Datorii totale / Active totale	5%
Rata de rotație a stocurilor va fi minim 4,14.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc	5%
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor = dividende platite ^t / Profit net ^t	10%
Creșterea anuală a cifrei de afaceri nete va fi de minimum 2,48%.	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent - Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior	10%
Rata de creștere anuală a profitului va fi de minim 6,53%	Rentabilitate	Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere a profitului net = (Profit net curent - Profit net anterior) / Profit net anterior	10%
<i>Obiective financiare și indicatori de performanță nefinanciari</i>				
<i>Pondere totală</i>				50%
Obiective nonfinanciare	Categorie de indicatori nonfinanciari	Indicatori nefinanciari	Formula de calcul	Mentiuiri - Pondere indicatori
Minim 4 sedinte ale consiliului de administrație de-a lungul anului	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie	Numarul sedintelor consiliului de administratie ^t = Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	25%
Numărul minim de angajați cu handicap va fi corelat cu cel prevăzut de legislația în vigoare	Indicatori necomerciali	Numarul de angajati cu handicap	Numarul de angajati cu handicap = Numarul de angajati cu handicap recunoscute administrativ	10%
	Crearea de locuri de muncă			
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin să fie de minim 30%	Indicatori necomerciali	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numarul de cadre superioare de conducere	15%
	Egalitatea de gen			

MANDANT,
REGIA AUTONOMĂ RASIROM

MANDATAR,

Condiții de acordare a remunerației directorului general conform Politicii de remunerație

Indemnizația fixă lunară brută va fi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, pentru perioadele lunare în care Regia îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

În perioadele în care condițiile sus enunțate nu sunt îndeplinite, remunerația fixă lunară brută va fi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură.

Componenta variabilă a remunerației, în cuantum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, se va acorda doar pentru perioadele în care Regia întrunește următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă se va acorda proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță aprobați de consiliul de administrație, anexă la contractul de mandat, astfel:

Grad de îndeplinire indicatori de performanță/Ținte	Valoare remunerație
Peste 80%	În limita a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 70%	În limita a de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 60%	În limita a de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Sub 60%	Nu se acordă

**MANDANT,
REGIA AUTONOMĂ RASIROM**

MANDATAR,
