

RAPORT

privind remunerarea administratorilor și directorului general al

Regiei Autonome RASIROM pe anul 2024

1. PREZENTAREA REGIEI AUTONOME RASIROM

Regia Autonomă RASIROM (denumită în continuare „*RASIROM*”) este persoană juridică română înființată în baza H.G nr.60/1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome RASIROM, având calitate de persoană juridică română, cu sediul în București, str. Pinul Alb, nr. 3, sector 2 și înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J40/1011/1995, cod fiscal 7061781.

RASIROM este o regie de interes național și strategic deținută în proporție de 100% de statul român. În acord cu obiectul de activitate definit prin H.G. nr.60/1995, RASIROM are ca obiectiv principal securizarea integrată a componentelor sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, cât și a altor beneficiari, îndeosebi din spectrul infrastructurilor critice și obiectivelor strategice de interes național, sprijinind îndeplinirea atribuțiilor ministerului de resort în domeniile de securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, prevenirea și combaterea terorismului.

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin. (3) din H.G. nr.266/1993 privind ramurile și domeniile în care funcționează regiile autonome de interes național, RASIROM “*produce bunuri și servicii esențiale pentru apărarea țării și securitatea națională*”.

În conformitate cu prevederile art. 43 din Legea nr.14/1992 privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații, cu modificările și completările ulterioare, RASIROM funcționează sub coordonarea Serviciului Român de Informații, în calitate de autoritate publică tutelară, potrivit art. 2 pct. 3 din O.U.G. nr. 109/2011.

Începând cu anul 2024, RASIROM este producător TEMPEST recunoscut la nivel NATO și UE și a înființat un Laborator de testare și evaluare TEMPEST.

Obiectul principal de activitate al regiei îl constituie realizarea de ***Activități de consultanță în tehnologia informației și de management (gestiune și exploatare) al mijloacelor de calcul - Cod CAEN 6220*** (CAEN Rev.3). În acord cu acesta, RASIROM implementează proiecte strategice de digitalizare a instituțiilor statului român și oferă Forțelor Sistemului Național de Apărare, precum și administratorilor/deținătorilor de: infrastructuri critice, obiective strategice de interes național și rețele critice cu valență de siguranță națională soluții viabile pentru protejarea datelor, asigurarea securității cibernetice în condiții de reziliență și redundanță sporită, managementul documentelor.

RASIROM asigură mentenanța sistemelor implementate și, totodată, produce echipamente TEMPEST.

Principalii clienți ai RASIROM sunt instituții publice, companii naționale în care statul este acționar unic sau majoritar, companii private strategice pentru statul român.

RASIROM administrează bunuri proprietate privată a statului, putând deține în administrare bunuri proprietate publică a statului, iar în patrimoniu bunuri proprii, conform legislației aplicabile.

Conducerea RASIROM este asigurată, în conformitate cu prevederile H.G. nr.60/1995 de către consiliul de administrație și directorul general.

Consiliul de Administrație este format din 7 (șapte) membri, desemnați pentru un mandat de 4 ani, putând fi realeși. În conformitate cu H.G. nr.60/1995 directorul general este și președinte al consiliului de administrație, iar membrii consiliului de administrație și directorul general sunt numiți prin ordin al directorului Serviciului Român de Informații (SRI).

RASIROM a intrat sub incidența legislației privind guvernanta corporativă prin efectul Legii nr.187/2023 privind modificarea OUG nr.109/2011, în vigoare începând cu data de 02.07.2023. Sub impactul acestei modificări legislative, până în prezent la nivelul RASIROM s-au luat o serie de măsuri de guvernanta corporativă în ceea ce privește remunerarea membrilor consiliului de administrație, din care cele mai semnificative sunt:

- În luna septembrie 2023 autoritatea publică tutelară a încheiat contracte de mandat cu membrii consiliului de administrație, drepturile și obligațiile acestora fiind reglementate prin ordine ale conducătorului SRI până la data menționată.
- În cursul lunii octombrie 2024 autoritatea publică tutelară a aprobat Politica de remunerare, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011, aceasta intrând în vigoare la data de 01.11.2024.
- Ca urmare a aprobării Politicii, autoritatea publică tutelară a încheiat cu membrii consiliului de administrație acte adiționale la contractele de mandate prin care au fost reglementate remunerația și beneficiile acordate administratorilor.

În cadrul RASIROM remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorului general sunt acordate conform Politicii de remunerare, care detaliază principiile care stau la baza remunerării organelor de conducere, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele și indicatorii de performanță, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În conformitate cu prevederile art.51 din OUG nr.109/2011 RASIROM are obligația de a întocmi și publica un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor încadrați cu contract de mandat (directorul general).

2. STRUCTURA REMUNERAȚIEI ACORDATE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

În conformitate cu prevederile art.8 din OUG nr.109/2011, membrii neexecutivi ai consiliului de administrație al regiei autonome beneficiază de o remunerație compusă exclusiv din indemnizație fixă. Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație al regiei autonome se

compune dintr-o indemnizație fixă și una variabilă, în cuantumul maxim prevăzut de același act normativ.

În cadrul RASIROM directorul general este membru executiv al consiliului de administrație.

Structura remunerației acordate administratorilor RASIROM a fost reglementată în mod diferit pe parcursul anului 2024, astfel:

- pe perioada 01.01.2024-31.10.2024 toți membrii consiliului de administrație ai RASIROM, executivi și neexecutivi, au beneficiat de o indemnizație fixă calculată ca procent din indemnizația fixă acordată directorului general;
- în perioada 01.11.2024-31.12.2024, după intrarea în vigoare a Politicii de remunerare, indemnizația fixă a membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație a fost stabilită la nivelul unui câștig salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională;
- în aceeași perioadă membrul executiv al consiliului de administrație nu a fost remunerat, stabilindu-se prin Politica de remunerare că unica formă de remunerare a acestuia este reprezentată de remunerația acordată în calitate de director general;
- reiterăm că pe parcursul anului 2024 administratorii nu au beneficiat de indemnizație variabilă.

Indemnizația fixă acordată administratorilor neexecutivi este în limita minimă prevăzută de OUG nr.109/2011 și acordarea acesteia nu a fost condiționată de îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță pe anul 2024 stabiliți prin contractele de mandat. Gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță face obiectul evaluării anuale a administratorilor de către autoritatea publică tutelară.

În cursul anului 2024, consiliul de administrație a avut în **componentă** un membru definitiv, având mandat până la data de 24.07.2025 și șase membri provizorii, ale căror mandate au fost prelungite în cursul anului 2024 până la aceeași dată, în conformitate cu prevederile art.VIII din Legea nr.187/2023.

2.1. Remunerația administratorilor neexecutivi

În perioada 01.01.2024-31.10.2024 administratorii neexecutivi au beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 8.347 lei, iar în perioada 01.11.2024-31.12.2024 a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 18.330 lei, în conformitate cu prevederile Politicii de remunerare aprobate în luna octombrie 2024, în vigoare începând cu data de 01.11.2024 și actele adiționale la contractul de mandat, încheiate în baza Politicii.

2.2. Remunerația administratorului executiv

În perioada 01.01.2024-31.10.2024 administratorul executiv a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 8.347 lei, iar prin actul adițional nr.3 din 01.11.2024 la contractul de mandat, încheiat în baza Politicii de remunerare, începând cu data de 01.11.2024 a fost eliminată

orice formă de remunerare, unica remunerație la care este îndreptățit fiind aceea de director general.

2.3. Remunerația directorului general

Directorul general al Regiei Autonome RASIROM a încheiat contractul de mandat nr.1410735/16.12.2016. Mandatul acordat a fost valabil până la data de 15.11.2024, fiind prelungit prin act administrativ al autorității publice tutelare până la data de 24.07.2025.

În baza contractului de mandat nr.1410735/16.12.2016, în perioada 01.01.2024-31.10.2024 a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 41.736 lei, respectiv de o indemnizație variabilă în cuantum de 12 salarii lunare brute.

Prin contractul de mandat nr.22120/36/01.11.2024, încheiat în baza Politicii de remunerare, în perioada 01.11.2024-31.12.2024, mandatarul a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, pentru perioadele lunare în care Regia îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

În perioadele în care condițiile sus enunțate nu sunt îndeplinite, remunerația fixă lunară brută a fost stabilită la de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură. Componenta variabilă a remunerației, în cuantum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, se va acorda doar pentru perioadele în care Regia întrunește următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă se acordă proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță aprobați de consiliul de administrație, anexă la contractul de mandat, astfel:

Grad de îndeplinire indicatori de performanță/Ținte	Valoare remunerație
Peste 80%	În limita a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 70%	În limita a de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 60%	În limita a de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Sub 60%	Nu se acordă

Valoarea câștigului mediu salarial brut luat în calcul pentru plata indemnizației variabile a fost de 18.330 lei.

Cuantumul indemnizației variabile acordate directorului general a fost calculată pro rata la numărul de luni aferente fiecăruia din cele două contracte de mandat în baza cărora și-a exercitat atribuțiile pe parcursul anului 2024.

Indicatorii de performanță pe anul 2024 au fost îndepliniți astfel:

<i>Obiective financiare și indicatori de performanță financiari</i>			
Indicatori financiari	Indicatori propusi pentru 2024	Rezultate 2024	Grad de îndeplinire
Capex – cheltuieli de capital	10.000.000 lei	17.460.000 lei	100%
Levierul	maxim 1,5	0.74	100%
Rata de rotatie a stocurilor	maxim 6	4.26	100%
Rata de plata a dividendelor	minim 50% din profit net	90%	100%
Rata de crestere a cifrei de afaceri nete	minim 2,5%	26%	100%
Rata de crestere a profitului brut	minim 5%	7%	100%
<i>Obiective financiare și indicatori de performanță nefinanciari</i>			
Indicatori financiari	Indicatori propusi pentru 2024	Rezultate 2024	Grad de îndeplinire
Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie	12	18	100%
Numarul de angajati cu handicap	1	5	100%
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	minim 30%	50%	100%

În tabelul de mai jos se regăsește structura remunerației administratorilor și directorului general pentru anul 2024:

Calitate	Remunerația totală brută 2024	Componenta brută fixă 2024	Componenta brută variabilă 2024	Proporția relativă a remunerației fixe	Proporția relativă a remunerației variabile
Director general	1.073.010	637.320	435.690	59%	41%
Administrator executiv	83.470	83.470	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%
Administrator neexecutiv	120.310	120.310	0	100%	0%

3. INDEMNIZAȚIA ADMINSTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL ÎN CAZ DE REVOCARE FĂRĂ JUSTĂ CAUZĂ A MANDATULUI

În caz de revocare fără justă cauză a mandatului atât administratorii, cât și directorul general sunt îndreptățiți la o compensație pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, determinată astfel:

- a) în situația în care revocarea intervine înainte de ultimele șase luni de contract, contravaloarea indemnizațiilor lunare fixe aferente lunilor de mandat rămase neexecutate până la finalizarea acestuia;
- b) în situația în care revocarea intervine în ultimele șase luni de contract, se va plăti o compensație de 6 (șase) indemnizații lunare fixe.

Plata compensației se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării contractului de mandat, fiind unica dezdăunare a acestuia în situația în care revocarea intervine fără justă cauză.

4. BENEFICII ACORDATE DE RASIROM ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL PE PARCURSUL ANULUI 2024

4.1. Beneficii acordate administratorilor

În baza contractului de mandat în vigoare, administratorii RASIROM, pe lângă remunerație, beneficiază de următoarele avantaje:

- Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.
- O asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala cheltuiala RASIROM, valoarea asigurată fiind de 100.000 euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de RASIROM și nu se deduce din remunerația cuvenită mandatarului.
- Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinate;
- Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop.

Totodată, administratorii beneficiază de plata și reținerea oricăror impozite datorate în legătură cu remunerația și beneficiile contractului de mandat de către RASIROM în numele și pe seama administratorului.

4.2. Beneficii acordate directorului general

În baza contractului de mandat în vigoare, directorul general al RASIROM, pe lângă remunerație, beneficiază de următoarele avantaje:

- Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.
- O asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala RASIROM, valoarea asigurată fiind de 100.000 euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de RASIROM și nu se deduce din remunerația cuvenită mandatarului.

- Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop;
- Concediu de odihnă de 27 de zile lucrătoare pe an;
- Acordarea unei asigurări private de sănătate, în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil Regiei;
- Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinate;
- Acordarea drepturilor din contractul Colectiv de Muncă aplicabil RASIROM în vigoare, cu excepția celor referitoare la acordarea tichetelor de masă și a voucherelor de vacanță, respectiv acordarea de bonusuri/prime, remunerația prevăzută în contract fiind unica formă de remunerare a directorului general.

Totodată, directorul general beneficiază de plata și reținerea oricăror impozite datorate în legătură cu remunerația și beneficiile contractului de mandat de către RASIROM în numele și pe seama directorului general.

5. CONCLUZIE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele OUG nr.109/2011 și va fi publicat pe pagina de internet a RASIROM, www.rasirom.ro, în conformitate cu prevederile art 51 din actul normativ menționat.