

Nr. 24.522 din 23.10.2025

Exemplar unic

Raportare a structurii de guvernare corporativă a Regiei Autonome Rasirom privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandat Trimestrul III/2025

În temeiul prevederilor art.57 alin.(4) din OUG 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, raportăm realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractele de mandate ale administratorilor neexecutivi și executiv, pentru perioada **01.07.2025 – 30.09.2025** (alături de datele aferente trimestrelor anterioare și gradul de realizare agregată la finalul trimestrului III) după cum urmează:

I. OBIECTIVE ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI 2025

Obiective financiare și indicatori de performanță financiari 2025 – pondere în total 50%					Rezultate îndeplinire obiective			
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Mentii - Pondere Indicatori	Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Realizare agregată la finalul Trimestrului III/2025
Rata cheltuielilor de capital de minim 4,03 %.	Politica de Investiții	Capex – cheltuieli de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	15%	0%	2%	2%	3.19%
Levierul va fi >0 - <1.	Finanțarea	Levierul	Levier = Datoriile totale / Active totale	5%	0.58	0.67	0.73	0.73
Rata de rotație a stocurilor va fi minim 4,14.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc	5%	0.13	0.28	0.77	1.66
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor = dividende platite / Profit net	15%	0%	0%	0%	0%
Creșterea anuală a cifrei de	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent	10%	-31%	21%	93%	46%

1 / 4



Organizație cu Sistemul de Management al Responsabilității Sociale certificat conform RS 20000



30 de ani
Din 2024, producător certificat
TEMPEST la nivel NATO și UE

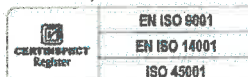
RASIROM RA
RC J1995001011405 CUI RO 7061781
Str. Pinul Alb nr.3, Sector 2 – 020219, București, România
Tel.: +40 21 230 12 43/ +40 21 230 64 77
Fax: +40 21 311.27.31
rasirom@rasirom.ro
www.rasirom.ro

afaceri nete va fi de minimum 2,48%.			- Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior					
Obiective și Indicatori de performanță nefinanciari 2025 – pondere în total 50%					Rezultate îndeplinire obiective			
Obiective nefinanciare	Categorie de indicatori nefinanciari	Indicatori nefinanciari	Formula de calcul	Mentiuți - Pondere indicatori	Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Realizare agregată la finalul Trimestrului III/2025
Minim 4 sedinte ale consiliului de administrație de-a lungul anului	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul sedințelor consiliului de administrație = Numărul sedințelor consiliului de administrație pe parcursul anului	25%	3 sedințe	5 sedințe	1 sedință	9 (realizat 100% din totalul minim anual)
Numărul minim de angajați cu handicap va fi corelat cu cel prevăzut de legislația în vigoare	Indicatori necomerciali Crearea de locuri de muncă	Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	10%	6 angajați	6 angajați	6 angajați	6 angajați (realizat 35% din minimul legal - În plus, sunt adoptate măsurile legale complementare, obiectivul fiind îndeplinit 100%)
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin să fie de minim 30%	Indicatori necomerciali Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numărul de cadre superioare de conducere	15%	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 50% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 50% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 42,86% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 42,86% (realizat 100%)

II. OBIECTIVE ȘI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATOR EXECUTIV 2025

Obiective financiare și indicatori de performanță financiare 2025 – pondere în total 50%					Rezultate îndeplinire obiective			
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Mentiuți - Pondere indicatori	Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Realizare agregată la finalul Trimestrului III/2025
Rata cheltuielilor de	Politica de investiții	Capex – cheltuieli de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de	10%	0%	2%	2%	3.19%

2 / 4



Organizație cu Sistemul de Management al Responsabilității Sociale certificat conform RS 20000



30 de ani

Din 2024, producător certificat
TEMPEST la nivel NATO și UE**RASIROM RA**RC J1995001011405 CUI RO 7061781
Str. Pinul Alb nr.3, Sector 2 – 020219, București, România
Tel.: +40 21 230 12 43/ +40 21 230 64 77
Fax: +40 21 311.27.31
rasirom@rasirom.ro
www.rasirom.ro

capital de minim 4,03 %.			capital / Total active					
Levierul va fi >0 - <1.	Finanțarea	Levierul	Levier = Datorii totale / Active totale	5%	0.58	0.67	0.73	0.73
Rata de rotație a stocurilor va fi minim 4,14.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc	5%	0.13	0.28	0.77	1.66
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor = dividende platite / Profit net	10%	0%	0%	0%	0%
Creșterea anuală a cifrei de afaceri nete va fi de minimum 2,48%.	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent - Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior	10%	-31%	21%	93%	46%
Rata profitului va fi de minim 6,53%.	Rentabilitate	Rata de creștere a profitului net	Rata de creștere a profitului net = (Profit net curent - Profit net anterior) / Profit net anterior	10%	-53%	188%	70%	173%
Obiective și indicatori de performanță nefinanțari 2025 – pondere în total 50%					Rezultate îndeplinire obiective			
Obiective nefinanțare	Categorii de indicatori nefinanțari	Indicatori nefinanțari	Formula de calcul	Mentiiuni - Pondere indicatori	Trimestrul I	Trimestrul II	Trimestrul III	Realizare agregată la finalul Trimestrului III/2025
Minim 4 sedințe ale consiliului de administrație de-a lungul anului	Indicatori legați de guvernare corporativă	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Numărul sedințelor consiliului de administrație = Numărul sedințelor consiliului de administrație pe parcursul anului	25%	3 sedințe	5 sedințe	1 sedință	9 (realizat 100% din totalul minim anual)

3 / 4



Organizație cu Sistemul de Management al Responsabilității Sociale certificat conform RS 20000



30 de ani

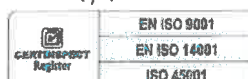
Din 2024, producător certificat
TEMPEST la nivel NATO și UE**RASIROM RA**

RC J1995001011405 CUI RO 7061781
 Str. Pinul Alb nr.3, Sector 2 – 020219, București, România
 Tel.: +40 21 230 12 43/ +40 21 230 64 77
 Fax: +40 21 311.27.31
rasirom@rasirom.ro
www.rasirom.ro

Numărul minim de angajați cu handicap va fi corelat cu cel prevăzut de legislația în vigoare	Indicatori necomerciali Crearea de locuri de muncă	Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	10%	6 angajați	6 angajați	6 angajați	6 angajați (realizat 35% din minimul legal - În plus, sunt adoptate măsurile legale complementare, obiectivul fiind îndeplinit 100%)
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin să fie de minim 30%	Indicatori necomerciali Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numărul de cadre superioare de conducere	15%	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 50% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 50% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 42,86% (realizat 100%)	Rata cadrelor superioare de sex feminin este de 42,86% (realizat 100%)

Întocmit,

4 / 4



Organizație cu Sistemul de Management al Responsabilității Sociale certificat conform RS 20000